

## VALORISER LE CAPITAL HUMAIN DANS L'ÉVALUATION DE LA PERFORMANCE : UNE PREMIÈRE DANS LE CAPITAL-INVESTISSEMENT FRANÇAIS !

*En partenariat avec Great Place To Work® France, la société de gestion Ekkio Capital® est le premier investisseur français à intégrer le critère extra-financier de la « Qualité de Vie au Travail » (QVT) dans la valorisation des entreprises.*

Cette initiative s'inscrit dans le cadre de la démarche ESG (Environnement, Social et Gouvernance) d'Ekkio Capital®, qui s'engage ainsi à offrir l'enquête Great Place To Work® aux PME qu'elle accompagne pour évaluer la qualité de vie au travail et les pratiques managériales des entreprises de son portefeuille d'investissement. L'objectif : renforcer la place des collaborateurs dans les entreprises, installer un environnement de travail propice à la croissance, montrer l'importance de la culture de l'entreprise et son impact sur sa performance financière.

« Nous sommes ravis de ce partenariat avec Great Place to Work® car nous sommes persuadés que performances sociale et financière des entreprises sont liées. Entretien un climat de confiance en interne et améliorer en continu l'expérience des collaborateurs rend aussi l'entreprise plus attractive », déclare Jean-Marc Scéo, Président d'Ekkio Capital.

Encore peu valorisé par les investisseurs, le critère QVT a pourtant un impact certain sur la vie des entreprises. Pour une PME, cette dimension peut s'avérer difficile à formaliser et laisse souvent la priorité à d'autres impératifs économiques. Le soutien de l'actionnaire est essentiel. La société de gestion espère ainsi initier une dynamique de long terme au sein de ces entreprises.

« Nous avons souhaité renforcer nos engagements ESG par une dimension humaine forte, qui prend d'autant plus de sens après la période inédite que nous avons traversée au premier semestre. Et en tant qu'actionnaire, il nous semblait important d'impulser cette démarche au sein des PME que nous

accompagnons. Nous voulons mettre les critères ESG au cœur de nos investissements, avec pour ambition d'être au niveau des meilleurs standards », ajoute Nicolas Beaugendre, Associé et en charge de l'ESG chez Ekkio.

Cette année, l'enquête sera réalisée auprès de 1.000 collaborateurs environ. Elle repose sur deux outils : le Trust Index®, un questionnaire anonyme adressé aux collaborateurs ainsi que le Culture Audit®, un dossier complété par l'entreprise qui recense les pratiques managériales. Ce dossier est ensuite évalué par une équipe Great Place To Work® dédiée selon une méthodologie internationale.

Pour Jullien Brézun, Directeur Général de Great Place To Work®, « l'évaluation de la performance se fait encore trop souvent uniquement par le prisme économique. Pourtant il n'y a pas d'indicateurs plus pertinents et précieux que l'écoute de ses propres collaborateurs pour comprendre son impact et faire évoluer ses procédés managériaux dans l'objectif d'améliorer la qualité de vie au travail et, in fine, la compétitivité de l'entreprise ».

Si leurs résultats le leur permettent, les entreprises évaluées pourraient alors être certifiées Great Place To Work®, voire figurer au Palmarès Best Workplaces® qui distingue les meilleures entreprises où il fait bon travailler en France.

Par ce partenariat, Ekkio Capital® et Great Place To Work® plébiscitent les nouvelles pratiques managériales et prennent part à une approche innovante de la qualité de vie en entreprise. Inédite dans le capital investissement, c'est une démarche durable vers laquelle elles souhaitent aujourd'hui accompagner les PME.