

JUILLET-AOÛT 2017 N°292

Fusions & Acquisitions

19, parc Vatonne,
91190 Gif-sur-Yvette France
Tél. : + 33 (0)1 69 31 07 23
www.fusions-acquisitions.fr
contact@fusions-acquisitions.fr

**Directrice de la publication
et rédactrice en chef**

Marina Guérassimova
Tél. : +33 (0)6 13 45 74 29
mguera@fusions-acquisitions.fr

Conseil rédactionnel

Noël Albertus
(PricewaterhouseCoopers), Dominique
Auburtin (Financière de Courcelles),
Jérôme Calvet (Nomura), Bruno
Cavalié (Racine), Pierre-Yves Chabert
(Cleary Gottlieb Steen & Hamilton),
Jean-Baptiste Charlet (Morgan
Stanley), Bernard Cheysson (Cheysson
Marchadier & Associés),
Nicolas Desombre (Citi),
Christophe Estivin (In Extenso
Finance & Transmission),
Eric Félix-Faure (Aelios Finance),
Thomas Gaucher (Easton Clearwater),
Eric Hamou (DC Advisory France),
Marc Irisson (Financière Monceau),
Sophie Javary (BNP Paribas),
Claude Lebescond (CA CIB),
Cédric Léoty (Citi),
Jérémy Marrache (Goldman Sachs),
Matthieu Pigasse (Lazard),
Aline Poncelet (Paul Hastings),
Matthieu Remy (Clifford Chance),
Gwénaél de Sagazan
(Degroof Petercam),
Richard Thil (Rothschild)

Conseiller scientifique

Jean-Pierre Bertrel
Professeur à ESCP Europe,
Président de l'Institut européen
des fusions-acquisitions

Direction commerciale

abonnement@fusions-acquisitions.fr

Fusions & Acquisitions®

est une publication bimestrielle
des Éditions Dealflow-data SAS
au capital de 10.000 €
820 108 793 R.C.S. Evry NAF 58.14Z
Dépôt légal : à parution
Commission paritaire : 0618 T 86113
ISSN 1158-1468
Imprimé par Duplica Print
15 rue du Petit Saint-Dié
88100 Saint-Dié des Vosges
Prix : 160 € TTC

« CHERCHEZ LA FEMME » ...



par Marina
Guérassimova

Epoustouflant ! Chacune d'entre elles a un parcours exceptionnel. Toutes se sont battues pour en arriver là et ont réussi à concilier leur vie de famille avec ce travail, à la fois très prenant et très épanouissant. Ce sont des femmes d'horizons différents : chefs d'entreprise, banquières d'affaires, professionnelles du private equity, avocates ... Mais leurs points de vue convergent sur de nombreux sujets. Très modestes, elles ont pourtant chacune une forte personnalité et surtout elles ne demandent aucune faveur, aucun avantage par rapport à leurs collègues masculins. La plupart d'entre elles disent ne pas avoir souffert du fait d'être une femme. Cependant, lorsqu'elles racontent leurs parcours, on s'aperçoit que tout n'a pas été si simple. Aujourd'hui, elles ont toutes envie

d'aider les jeunes générations, de convaincre les femmes qui aiment les métiers financiers mais hésitent à prendre cette voie. Certaines le font par le biais d'associations, d'autres soutiennent au quotidien leurs collègues en se rendant disponibles pour partager leurs expériences. Tous ces efforts font progresser les choses. L'évolution est perceptible, même si elle prend beaucoup de temps.

Ainsi, selon l'étude du Club Afic avec Elles sur la mixité dans le capital-investissement, la part des femmes dans les sociétés de gestion (toutes tranches d'âges et toutes fonctions confondues, est passée de 37% en 2010 à 39% en 2015 (une baisse de 2 % a cependant été enregistrée par rapport à 2014). Quant aux femmes au sein des équipes d'investissement, elles ont représenté 21% en 2015, contre 20% en 2014.

Chiffre intéressant : sur 100 femmes travaillant en fonds, 4 sont associées, contre 15 pour les hommes.

La proportion de femmes au sein des Comités Exécutifs est de :

- 13% dans le capital-investissement en France d'après cette nouvelle enquête ;
- 10% dans le CAC 40 d'après le rapport 2016 sur la structure de la gouvernance des sociétés cotées ;
- 7,1% au sein de l'UE tous domaines confondus d'après un rapport de la Commission européenne « Genderbalance on corporate boards » ;
- 17% au Royaume-Uni tous domaines confondus, d'après l'Institut « Cracking the Code », une collaboration entre KPMG, Why Women Work, YSC et le Club 30%.

Comment augmenter la proportion de femmes dans les métiers de la finance ? Tout d'abord, il faut « travailler sur son vivier » et faire attention au stade de recrutements. Les candidats femmes existent. Il suffit de bien les chercher...

Dans le capital-investissement, en 2015, les femmes ont représenté 28% des recrutements.

Les entreprises doivent également faire attention lors des promotions et proposer des postes à responsabilités aux femmes talentueuses qui font partie de leurs équipes sachant que celles-ci ne sont pas forcément en demande, notamment car elles s'autocensurent et n'osent pas avancer.

Aujourd'hui, la plupart des entreprises s'intéressent au sujet de la mixité. De nombreuses études prouvent que la diversité au sens large est bénéfique pour les équipes et apporte beaucoup de valeur. Il ne faut pas oublier que ce sujet de mixité dépasse la question de l'égalité homme / femme, dans le domaine financier comme ailleurs.