

JUILLET-AOÛT 2016 – n° 286

Fusions & Acquisitions

19, parc Vatonne,
91190 Gif-sur-Yvette France
Tél. : + 33 (0)1 69 31 07 23
www.fusions-acquisitions.fr
contact@fusions-acquisitions.fr

**Directrice de la publication
et rédactrice en chef**

Marina Guérassimova
Tél. : +33 (0)6 13 45 74 29
mguera@fusions-acquisitions.fr

Conseil rédactionnel

Noël Albertus
(PricewaterhouseCoopers), Dominique
Auburtin (Financière de Courcelles),
Jérôme Calvet (Nomura), Bruno
Cavalié (Racine), Pierre-Yves Chabert
(Cleary Gottlieb Steen & Hamilton),
Jean-Baptiste Charlet (Morgan
Stanley), Bernard Cheysson (Cheysson
Marchadier & Associés),
Thomas Gaucher (Easton Clearwater),
François Germain (Sociétex),
Claude Lebescond (CA CIB),
Mathieu Pigasse (Lazard),
Aline Poncelet (Paul Hastings),
Alain Renaud (HSBC),
Richard Thil (Rothschild)

Conseiller scientifique

Jean-Pierre Bertrel
Professeur à ESCP Europe,
Président de l'Institut européen
des fusions-acquisitions

Direction commerciale

abonnement@fusions-acquisitions.fr

Fusions & Acquisitions©

est une publication bimestrielle
des Éditions Dealflow-data SAS
au capital de 10 000 €
820 108 793 R.C.S. Evry NAF 58.14Z
Dépôt légal : à parution
Commission paritaire : 0618 T 86113
ISSN 1158-1468
Imprimé par Duplica Print
15 rue du Petit Saint-Dié
88100 Saint-Dié des Vosges
Prix : 160 € TTC

“RIEN N’EST PARFAIT MAIS ON Y ARRIVE ...”



par Marina
Guérassimova

Cette phrase revient quasiment dans toutes les interviews avec les femmes dans la banque d'affaires, le capital-investissement et les autres domaines de la finance.

Aujourd'hui, peut-on parler d'un rééquilibrage ? D'un côté, en 2016, grâce à la loi Copé-Zimmermann, plus de femmes que d'hommes ont rejoint les conseils d'administration au sein des sociétés du SBF 120. Cependant, il est prématuré de crier victoire car d'autres statistiques existent.

D'après l'étude « CEO Success » de Strategy&, l'activité de conseil en stratégie de PwC, 17 % des 2 500 plus grandes entreprises cotées en bourse à travers le monde ont changé de dirigeant en 2015, un chiffre record depuis 16 ans. Parmi ces nouvelles nominations, moins de 3 % ont concerné des femmes, soit le plus bas niveau de recrutement annuel de femmes CEO depuis 2011.

C'est un constat : les femmes restent très peu nombreuses dans certains métiers de la finance et quasi inexistantes à des postes clés. Cette situation va sans doute changer dans les années à venir mais elle n'évolue pas assez vite. D'une part de nombreuses barrières existent encore, notamment l'embauche. D'autre part, les femmes s'autocensurent et refusent souvent les postes à responsabilités par peur de ne pas être à la hauteur.

C'est un constat : les femmes restent très peu nombreuses dans certains métiers de la finance et quasi inexistantes à des postes clés. Cette situation va sans doute changer dans les années à venir mais elle n'évolue pas assez vite. D'une part de nombreuses barrières existent encore, notamment l'embauche. D'autre part, les femmes s'autocensurent et refusent souvent les postes à responsabilités par peur de ne pas être à la hauteur.

Compte tenu de l'évolution de notre société et du souhait des hommes d'être de plus en plus impliqués dans la vie familiale et dans l'éducation des enfants, les choses devraient changer. Qui a dit que la naissance d'un enfant met la carrière entre parenthèses ? Elles sont nombreuses à prouver au quotidien que nous, les femmes, sommes capables d'avoir plusieurs vies dans une seule vie. Nous sommes épouses, mères, professionnelles dans nos métiers. Avec beaucoup de douceur et, de préférence, sans conflit nous obtenons gain de cause dans une négociation en prenant notre temps pour bien expliquer, faire accepter les choses. La façon de faire n'est pas toujours la même que celle des hommes mais le résultat est là.

Les interviews que nous avons réalisés permettent de constater que les femmes ne sont jamais mal perçues ni par leurs collègues masculins ni par les clients. Les hommes constatent que la présence d'une femme apaise les esprits, permet de découvrir une autre façon de travailler, pas moins efficace que la leur, et sans doute très utile dans certaines situations.

Sans trop oser poser des questions personnelles, nous constatons que toutes ces femmes ont une vie en dehors du travail. Quasiment toutes (sauf les plus jeunes) ont réussi à construire une famille, avoir des enfants (parfois même plusieurs). Une chose est sûre, elles sont toutes radieuses et épanouies, ce qui me fait répéter la phrase de Muriel Faure (Fourpoints) : “Les femmes doivent oser et elles seront écoutées”.